

Pasivni program razvoja upravo počinje!

Ovo putovanje treba **proaktivno razmišljanje** kao kriterij da bi vrijeme dobro iskoristili. Načini razmišljanja se razlikuju po otvorenom i zatvorenom pristupu (*eng. Fixed vs. Open ili Growth Mindset*). Tokom studija sam analizirao prepreke sa najvećim uticajem na realizaciju novih inicijativa a kratki zaključak se može vidjeti [OVDJE](#)

Mnoge studije sa djecom i odraslim su pokazale da se tzv. „Growth Mindset“, jedna dinamičnija spoznaja sebe, pozitivno odražava na ciljeve. Osobe se razvijaju brže u različitim segmentima i izlaze jači nakon svojih padova. Menadžeri sa ovakvim načinom razmišljanja i **profesionalizacijom razvoja** svojih zaposlenih **kroz treninge i edukaciju** zaslužuju posebne pohvale. Interesantan [ČLANAK](#) govori o tome.

Održivost i konstantni razvoj su veoma zavisni od ovakvog načina razmišljanja, drugim riječima **GROWTH MINDSET je za to ključna pretpostavka**. O „suplementima“ i skaliranim rezultatima sa jednosatnom intervencijom od statičnog ka dinamičnom prihvatanju učenja pokazuje [OVO ISTRAŽIVANJE](#)



	„FIXED MINDSET“ statičan želi djelovati inteligentno	„OPEN MINDSET“ dinamičan želi kontinuirano učiti
IZAZOVE	izbjegava	prihvata
KoD PREPREKE	se predaje	želi proći
NASTOJANJA	zanemaruje	smatran načinom uspjevanja
KRITIKU	ignoriše	prihvata i uči
UsPJEH osTALIH	smatra prijetnjom	ga inspiriše
	potpuni POTENCIJAL NIKAD ISKORIŠTEN	PODIŽE SKALU SOPSTVENIH CILJEVA