

Agenti transformacije

Grumenčići znanja SKALA.BA™ pasivnog programa razvoja na LinkedIn su dovoljni da se obogati informacijama koje će pomoći boljem razumijevanju ključnih kompetencija budućnosti i njihove poveznice na održivi razvoj. Kod održivog razvoja uticaj postaje manja privilegija i svako proaktivno i sa odgovornošću može djelovati na transformaciju.

Agenti transformacija se kriju iza pojma Influencer i svaka organizacija ih ima samo ih treba otkriti i postaviti (ako već nisu) u potreban kontekst za održivi razvoj.

Ovdje par interesantnih tekstova na tu temu. [TEKST a](#) govori gdje se nalaze u organizacionoj strukturi; [TEKST b](#) koliko su uticajni unutar organizacije; [TEKST c](#) govori o njihovim vrijednostima unutar tima; [TEKST d](#) pojašnjava šta očekuju od nadređenih.



[TEKST](#) o rizicima i projektima

Vještine koje su potrebne za uspješno upravljanje transformacijom

- // ciljano i efikasno upravljanje projektima
- // efikasna koordinacija velikih timova
- // efikasna koordinacija dobavljača usluga
- // funkcijski menadžeri kao pouzdani savjetnici
- // poduzetničko razmišljanje i inicijativa
- // razumijevanje šireg konteksta
- // razumijevanje unutrašnjih struktura i potencijala
- // dozvola vanjskim impulsima na strukturu
- // potrebno ih je integrirati u organizaciju.

Projekti u javnom sektoru su drugačiji i dalekosežniji

- // javni sektor posjeduje krute kontrolne funkcije
- // veliki projekti se ne vode efikasnim metodama
- // zanemarena je agilnost i efikasnost
- // zanemaren je poduzetnički duh
- // zanemarena je potreba za istraživanjem
- // samim time i nove spoznaje zanemarene.



JAVNE USTANOVE IMAJU ŠIROKO POLJE
DJELOVANJA I ZASTUPLJENOST
U DRUŠTVU.
KAO TAKVE ESENCIJALNO UTIČU NA
SVAKODNEVNICU KORISNIKA
I ZATO IM TREBA PODRŠKA.